

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мумтоз Назири на тему: «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг)

Актуальность темы диссертационной работы Мумтоз Назири не вызывает сомнений. Ускорение социально-экономического развития страны, повышение эффективности работы предприятий различных видов собственности, на основе разработки и внедрения рыночных механизмов, а также достижений научно-технического прогресса для общего повышения уровня жизни людей является основной задачей рыночной экономики.

В диссертации, автором, уточнены теоретическо-методические основы обеспечения учреждений ВПО кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг, а также выявлены особенности и проблемы обеспечения УВПО кадрами и кадровый потенциал учреждений высшего профессионального образования в современных условиях. Особое место уделено изучению функционирования учреждений высшего профессионального образования на основе исследования роли и сущности управления кадрового обеспечения с учетом основных принципов и реализации функций управления в условиях развития рыночных отношений.

Значительный научный интерес представляют выявленные факторы, влияющие на использование кадрового потенциала на основе рассмотрения соотношения затрат и результатов, учитывая своевременность, полноту и достоверность информации о функционировании учреждений высшего профессионального образования, предложена модель их кадрового потенциала для повышения уровня качества образовательных услуг, а также уточнена стратегия кадровой политики и совершенствован механизм повышения качества кадрового потенциала в УВПО предусматривающие приоритетное инновационное развитие, удовлетворение образовательных и интеллектуальных потребностей личности, социального и духовного развития общества в Республике Таджикистан

На основе анализа и оценки современного состояния и развития обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом в Республике Таджикистан, выявлены узкие места при реализации учебной, научно-исследовательской, хозяйственной и финансовой деятельности, а также факторы, влияющие на рыночную устойчивость этих учреждений для подготовки высококвалифицированных кадров и специалистов на основе потребности отраслей и сфер экономики.

В диссертационной работе на достаточно высоком уровне обоснованы и разработаны приоритетные направления обеспечения УВПО кадрами в Республике Таджикистан в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг.

Диссертационная работа Мумтоз Назири, судя по структуре и содержанию автореферата диссертации, представляет собой серьезное и целостное научное исследование.

Цель, задачи и научная новизна соответствуют уровню кандидатской диссертации, сформулированы и поставлены четко и ясно, и в своей совокупности направлены на обстоятельное решение исследуемой проблемы. Структурное построение данной работы логично и последовательно и согласовывается с целью и задачами исследования.

При проведении диссертационного исследования автор в должной мере опирался на оригинальные разработки и исследования зарубежных, российских, отечественных ученых и специалистов, законодательную и нормативную базу по исследуемой проблеме.

В целом, цель диссертационного исследования достигнута, поставленные задачи решены, выводы и предложения обоснованы. В целом, выполненные расчеты (прогнозы), выводы и предложения автора имеют не только научное, но особенно практическое значение. Имеет место апробация полученных результатов. Ряд рекомендаций и результатов исследования нашли отражение в публикациях автора и применение в учебные заведения при чтении учебных дисциплин, что доказывает актуальность и важность выполненной автором научного исследования.

Вместе с тем, можно выделить отдельные дискуссионные моменты. Автор не указывает, почему пришел к выводу о том, что существует потребность в разработке нового подхода к оценке влияния кадрового потенциала на уровень подготовки специалистов в учреждении высшего профессионального образования? Известно, что существует множество различных подходов к данному вопросу. Следовало бы более подробно раскрыть этот момент в автореферате диссертации.

В целом, отмеченный вопрос не умаляет достоинства выполненного исследования, носит рекомендательный характер для будущих исследований по данной теме.

Таким образом, диссертационная работа Мумтоз Назири является самостоятельно выполненной научной работой, в которой содержится обладающее научной новизной решение задачи имеющие существенное значение для экономической науки и хозяйственной практики и соответствует всем предъявляемым требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а диссертант заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами – сфера услуг).

**Заведующий кафедрой экономики предприятий и региона
Таджикского государственного университета права,
бизнеса и политики, кандидат экономических наук,
доцент:**

Каюмов Ф.Г.

Адрес университета: 735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, 17 мкр-н., дом 1. Моб: (92) 754 59 34. E mail: furkat-1985@mail.ru

Подпись к.э.н., доцента Каюмова Ф.Г. заверяю
Начальник управления кадрами и
специальных работ ТГУПБП



Мирпочоев И.Х.